

Số: /KH-UBND

Tân Linh, ngày tháng 02 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tăng tỷ lệ huy động trẻ độ tuổi nhà trẻ trên địa bàn xã Tân Linh đến trường giai đoạn 2024 - 2025

Căn cứ Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế;

Căn cứ Quyết định số 1677/QĐ-TTg ngày 03/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ quyết định phê duyệt Đề án phát triển giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025;

Căn cứ Quyết định số 3033/QĐ-BGDĐT ngày 30/9/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch thực hiện mục tiêu phát triển bền vững đối với đồng bào dân tộc thiểu số lĩnh vực giáo dục và đào tạo giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 3242/QĐ-UBND ngày 18/10/2021 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc phê duyệt Chương trình phát triển giáo dục và đào tạo tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 07/02/2024 của UBND huyện Đại Từ về việc tăng tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ trên địa bàn huyện Đại Từ đến trường giai đoạn 2024-2025

Căn cứ thực trạng giáo dục Mầm non xã Tân Linh,

Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch tăng tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ trên địa bàn xã Tân Linh đến trường giai đoạn 2024 - 2025 như sau:

#### I. THỰC TRẠNG GIÁO DỤC MẦM NON

##### 1. Về trẻ:

- Số trẻ trên địa bàn xã: 231 trẻ;
- Số trẻ nhà trẻ phải huy động đến trường: 105 trẻ;
- Số trẻ nhà trẻ đã đến trường (đến tháng 01/2024): 71 trẻ, tỷ lệ 67,6%.

##### 2. Về cơ sở vật chất:

- Khối phòng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ:  
Tổng số phòng học: 12 phòng/12 lớp; hiện còn thiếu 02 phòng học
- Số phòng chức năng: Hiện có 1 HT, 1 phòng PHT, 1 phòng y tế, 1 phòng họp. Còn thiếu phòng GD thể chất, phòng máy tính, phòng giáo dục nghệ thuật, phòng nhân viên, phòng kế toán.

##### 3. Về đội ngũ giáo viên:

- Tổng số giáo viên hiện có: 27 giáo viên, đạt tỷ lệ 3 giáo viên/ lớp nhà trẻ; 2,1 giáo viên/lớp mẫu giáo

Trong đó: Biên chế: 19 giáo viên; Hợp đồng theo Nghị định 111/NĐ-CP là: 06 giáo viên; Hợp đồng định mức khoán: 02 giáo viên.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Mục tiêu**

#### ***1.1. Mục tiêu chung***

Tiếp tục củng cố, phát triển giáo dục mầm non với quy mô, hệ thống trường, nhóm, lớp hợp lý; đảm bảo đội ngũ giáo viên, cơ sở vật chất đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ; đẩy mạnh phát triển giáo dục mầm non ngoài công lập.

Tạo điều kiện thuận lợi nhất cho trẻ em dưới 3 tuổi được đi nhà trẻ, được nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục theo Chương trình giáo dục mầm non để giúp trẻ phát triển tốt về thể chất, tình cảm, trí tuệ và thẩm mỹ, hình thành những yếu tố đầu tiên của nhân cách.

#### ***1.2. Mục tiêu cụ thể***

Tỷ lệ huy động trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ trên địa bàn xã hết năm 2024 đạt 45%; năm 2025 đạt tỷ lệ 50%.

100% trẻ được học 2 buổi/ngày và trẻ đến trường được nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục theo mục tiêu, chương trình giáo dục mầm non do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành; được kiểm tra định kỳ sức khỏe và theo dõi biểu đồ tăng trưởng; giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng của trẻ dưới 5%.

Đảm bảo đủ định mức giáo viên mầm non theo tỷ lệ 2,5 giáo viên/nhóm trẻ; 2,2 giáo viên/lớp đối với mẫu giáo; đội ngũ giáo viên đảm bảo về chất lượng đáp ứng nhu cầu huy động trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ.

### **2. Nhiệm vụ và giải pháp**

#### ***2.1. Nâng cao tỷ lệ huy động trẻ đi nhà trẻ và chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ***

Tiếp tục thực hiện các giải pháp quyết liệt, sáng tạo, huy động sự tham gia tích cực của cấp ủy, chính quyền địa phương từ huyện đến cơ sở, các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong công tác tuyên truyền, vận động nhân dân đưa trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ.

Nâng cao chất lượng việc thực hiện Chương trình giáo dục mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm; đặc biệt chú trọng chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ, 100% số trẻ đến trường được học 02 buổi/ngày. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm" trong các cơ sở giáo dục mầm non.

Phấn đấu đến hết năm 2025 tỷ lệ huy động trẻ dưới 3 tuổi trên địa bàn đi học đạt tỷ lệ 50%.

## ***2.2. Phát triển đội ngũ giáo viên mầm non đáp ứng nhu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ***

Tiếp tục rà soát, tổng hợp, đánh giá đội ngũ nhà giáo để xây dựng đề án xác định vị trí việc làm; sắp xếp, bố trí đội ngũ giáo viên, nhân viên đảm bảo yêu cầu đủ về số lượng và chất lượng, đạt chuẩn chức danh nghề nghiệp, phù hợp với tình hình thực tế theo hướng vừa đáp ứng được yêu cầu trước mắt vừa phù hợp với yêu cầu phát triển lâu dài và yêu cầu huy động trẻ đi nhà trẻ trên địa bàn huyện. Phấn đấu đến năm 2025, 100% giáo viên đạt trình độ chuẩn từ Cao đẳng sư phạm mầm non trở lên, 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp mức Khá trở lên. Bố trí đủ định mức giáo viên mầm non theo quy định.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho giáo viên dạy các nhóm trẻ; cử giáo viên đi bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng nghề cho đội ngũ giáo viên trực tiếp chăm sóc trẻ, giúp giáo viên nâng cao tay nghề, đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục mầm non và tiếp cận với phương pháp chăm sóc, giáo dục trẻ tiên tiến. Tập trung xây dựng đội ngũ giáo viên cốt cán, làm nòng cốt trong đổi mới phương pháp dạy học. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ quản lý giáo dục mầm non đảm bảo đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục, nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên.

Làm tốt công tác kiểm tra, đánh giá, xếp loại hằng năm đối với giáo viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với giáo viên mầm non; quan tâm tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để động viên, khuyến khích giáo viên cống hiến tốt hơn nữa cho công tác giáo dục trẻ.

## ***2.3. Củng cố và phát triển nhà trường***

Tiếp tục xây dựng, củng cố, phát triển mạng lưới trường, lớp bảo đảm phù hợp theo hướng trường chuẩn quốc gia và phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, đáp ứng nhu cầu huy động trẻ đi nhà trẻ. Quản lý, sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học hiện có. Tập trung huy động mọi nguồn lực, các nguồn vốn hợp pháp và lồng ghép các chương trình, dự án để xây dựng trường, lớp một cách đồng bộ. Thực hiện tu bổ, sửa chữa các phòng học dành cho các nhóm trẻ đảm bảo đủ điều kiện chăm sóc, giáo dục trẻ; xây dựng lớp học, các công trình phụ trợ, nhà vệ sinh, nguồn nước đảm bảo yêu cầu và thuận tiện cho sinh hoạt của trẻ.

Tăng cường đầu tư mua sắm đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị dạy học nhằm nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ; thường xuyên kiểm tra, đánh giá hiệu quả việc đầu tư, công tác quản lý, sử dụng thiết bị dạy học tại các nhà trường. Xây dựng môi trường giáo dục, khung cảnh sư phạm thân thiện, đảm bảo xanh - sạch - đẹp an toàn.

## ***2.4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý GDMN***

Thực hiện phân cấp quản lý giáo dục theo hướng phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền gắn với trách nhiệm và tăng quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của Ban giám hiệu và các tổ chuyên môn.

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 11/2023/NQ-HĐND ngày 20/7/2023 quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa, hỗ trợ học phí cho trẻ em nhà trẻ trong các cơ sở

GDMN công lập thuộc tỉnh quản lý; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với giáo viên và trẻ nhà trẻ; việc thực hiện chương trình giáo dục mầm non theo quy định.

Đẩy mạnh đổi mới công tác quản lý giáo dục theo hướng đáp ứng các quy định chuẩn của Bộ Giáo dục và Đào tạo; tổ chức đánh giá chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non theo Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018; đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non theo Thông tư số 26/2018/TTBGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### ***2.5. Đẩy mạnh công tác truyền thông về phát triển GDMN***

Tăng cường công tác tuyên truyền đến các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị, xã hội và người dân thực hiện hiệu quả các văn bản chỉ đạo của trung ương, tỉnh và huyện về giáo dục mầm non; thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đưa trẻ đến trường”, trọng tâm là vận động cha, mẹ đưa trẻ trong độ tuổi nhà trẻ đến trường.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, cha mẹ học sinh về chủ trương và sự cần thiết của việc huy động trẻ đến trường nhằm tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động, góp phần đạt được mục tiêu huy động trẻ dưới 3 tuổi đến trường.

Đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền về chủ trương và các giải pháp huy động trẻ em dưới 3 tuổi đến trường: Tổ chức công tác tuyên truyền đến tận các xóm, đến cha mẹ có trẻ trong độ tuổi cần huy động đến trường bằng các hình thức: thông qua hội nghị, tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền trên cụm loa truyền thanh của xã...; kịp thời biểu dương các cá nhân, tổ chức có sáng kiến, có thành tích và nhiều đóng góp trong thực hiện nhiệm vụ huy động và chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

### ***2.6. Đẩy mạnh công tác xã hội hóa đối với giáo dục mầm non***

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới cha mẹ trẻ về kiến thức nuôi dạy trẻ trong gia đình, về hiệu quả, chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ trong các cơ sở giáo dục mầm non.

Đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục để tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi tối thiểu cho trẻ mẫu giáo dưới 5 tuổi và trẻ nhà trẻ, đặc biệt là các công trình nhà bếp, công trình vệ sinh và nước sạch.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Trường mầm non**

Ban giám hiệu nhà trường chịu trách nhiệm trước Đảng bộ, chính quyền, Nhân dân xã và trước huyện về số liệu trẻ trên địa bàn và tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ đến trường.

Làm tốt công tác tuyên truyền, huy động trẻ đảm bảo chỉ tiêu được giao. Tổ chức có hiệu quả, nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường.

Kịp thời thông tin, báo cáo các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ và chủ động tham mưu, đề xuất giải pháp đảm bảo điều kiện dạy và học của nhà trường với UBND xã và Phòng giáo dục huyện.

## **2. Trạm Y tế xã**

Tham mưu cho UBND xã thực hiện tốt chính sách dân số, chất lượng dân số trên địa bàn xã.

Phối hợp với các Trường mầm non thực hiện các chương trình dịch vụ y tế, chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng lồng ghép trong đào tạo; tham mưu tốt công tác kiểm tra, giám sát công tác chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng trong các cơ sở giáo dục mầm non; phổ biến kiến thức, kỹ năng và cung cấp dịch vụ chăm sóc, giáo dục tại gia đình; hằng năm kiểm tra, đánh giá sức khỏe của trẻ em theo quy định.

## **3. Công chức văn hóa - xã hội; Trạm truyền thanh xã:**

Tham mưu cho UBND xã trong công tác phối hợp với các nhà học, các bộ phận liên quan hướng dẫn và tổ chức thực hiện các chính sách, pháp luật về bảo vệ trẻ em; hướng dẫn và tổ chức thực hiện việc phòng, chống tai nạn, thương tích trẻ em và việc chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ em trong các cơ sở giáo dục mầm non và tại cộng đồng.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chủ trương và sự cần thiết của việc huy động trẻ đi nhà trẻ nhằm tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động, góp phần đạt được mục tiêu huy động trẻ em dưới 3 tuổi đến lớp; đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, chủ trương và các giải pháp huy động trẻ đi nhà trẻ.

Tuyên truyền, biểu dương kịp thời những thành tích của giáo dục mầm non xã, sự đóng góp cũng như các kết quả đạt được của cơ quan, đơn vị, các cơ sở giáo dục mầm non, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ huy động và nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

## **4. Công chức Tài chính - Kế toán**

Tham mưu, đề xuất với Ủy ban nhân dân xã bố trí nguồn kinh phí đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học đảm bảo đáp ứng yêu cầu huy động trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ theo kế hoạch; tham mưu, khuyến khích các thành phần kinh tế - xã hội đầu tư cho giáo dục, huy động vốn của cộng đồng dưới hình thức tự nguyện để tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học. Tham mưu, hỗ trợ phát triển giáo dục mầm non và giáo dục phổ thông ngoài công lập theo quy định và hướng dẫn của tỉnh, huyện.

## **5. Các cơ sở xóm**

Căn cứ kế hoạch Ủy ban nhân dân xã xây dựng nhiệm vụ, phương hướng hoạt động của xóm, thường xuyên tuyên truyền nâng cao nhận thức của nhân dân đối với công tác bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, tích cực vận động gia đình đưa trẻ đến trường để đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra; phối hợp với các nhà trường thực hiện tốt công tác điều tra phổ cập giáo dục, vận động học sinh các cấp đến trường, nhất là trẻ mầm non.

## **6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

- Ủy ban MTTQ xã: Đẩy mạnh công tác phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên và nhân dân tích cực tham gia thực hiện Kế hoạch gắn với cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; huy động các nguồn lực phục vụ công tác huy động trẻ. Có các biện pháp cụ thể, thiết

thực tham gia ủng hộ vật chất, thực hiện xã hội hóa đối với công tác huy động trẻ đi nhà trẻ trên địa bàn xã.

- Đoàn Thanh niên xã: Chỉ đạo các chi đoàn đẩy mạnh công tác phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên và nhân dân tích cực đưa trẻ trong độ tuổi nhà trẻ đến trường; tham gia các hoạt động giáo dục, chăm sóc trẻ tại địa phương. Phối hợp với các trường mầm non, các cơ quan liên quan huy động các nguồn lực phục vụ công tác huy động trẻ và xây dựng, tu bổ cơ sở vật chất các cơ sở giáo dục mầm non.

- Hội Phụ nữ: Phối hợp với các nhà trường và cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền về ý nghĩa của việc huy động trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ tới các hội viên; vận động phụ nữ cho con dưới 3 tuổi đi nhà trẻ tại các cơ sở giáo dục mầm non; vận động hội viên tích cực tham gia hỗ trợ các hoạt động giáo dục, chăm sóc trẻ tại địa phương, nhất là công tác tổ chức ăn bán trú tại các cơ sở giáo dục mầm non.

**7. Hội Khuyến học xã; Trung tâm học tập cộng đồng xã:** Phối hợp với các ban, ngành, đơn vị liên quan tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về công tác huy động trẻ dưới 3 tuổi đi nhà trẻ gắn với xây dựng phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng dân cư trên địa bàn xã. Làm tốt công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập; vận động các cơ quan đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội, các doanh nghiệp, nhà hảo tâm và các hội viên tích cực tham gia đóng góp xây dựng xã hội học tập và thực hiện các mục tiêu của kế hoạch.

Trên đây là kế hoạch tăng tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ trên địa bàn xã Tân Linh đến trường giai đoạn 2024-2025; Ủy ban nhân dân xã Tân Linh đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- Phòng giáo dục và đào tạo huyện;
- Đảng ủy; TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội xã; Hội xã hội;
- Các trường học, Trạm Y tế xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Các xóm;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trương Mạnh Cường**